

DIOCÈSE DE NAMUR-LUXEMBOURG

Projet diocésain du Chantier Paroissial



LES ÉQUIPES DE PROXIMITÉ



Chers diocésains,

La Mission d'Évangélisation au cœur du monde se vit là où nous sommes implantés, avec les moyens qui sont les nôtres. La Paroisse est le lieu privilégié de rencontre des baptisés appelés à rayonner la Bonne Nouvelle autour d'eux.

Dans nos régions, le quadrillage du tissu paroissial a été particulièrement serré durant de nombreux siècles. Sans nul doute, l'Eglise a pu, de cette manière, transmettre chez nous la foi en Jésus Christ.

Aujourd'hui, notre monde a changé : la population n'est plus automatiquement et massivement chrétienne, nos rythmes de vie sont différents, la notion même de distance a évolué et une plus grande mobilité change le visage de nos villes et villages.

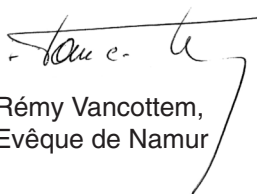
Est-ce à dire que l'Eglise n'aurait plus besoin d'ancrage territorial ? Doit-elle, à l'instar de la société civile, centraliser, restructurer, fusionner... Mais alors ne risque-t-elle pas de s'éloigner de la vie concrète des gens ? Nous nous trouvons donc devant un nouveau défi : celui de la proximité.

C'est au cœur des relations, des rencontres que l'Evangile prend corps, s'exprime, se vit, résonne... Le « chantier » propose la mise en place d'équipes de proximité pour aider les communautés chrétiennes à être signe du Christ au cœur d'un quartier de ville ou dans un village.

Les situations sont diverses. C'est pourquoi la mise en place de telles équipes nécessite réflexions et approfondissements. Le présent document tente de préciser leur mission.

Que le Seigneur accompagne tout le travail entrepris en son Nom.

Namur, le 8 février 2013.



+ Rémy Vancottem,
Evêque de Namur

LES ÉQUIPES DE PROXIMITÉ AU CŒUR DES PAROISSES

Toutes plus fécondes les unes que les autres, les rencontres que nous faisons en parcourant notre Eglise Locale de Namur-Luxembourg nous font découvrir une immense diversité de réalités paroissiales. Quelle richesse !

Notre souci, dans le présent document, est de prendre en compte cette diversité.

Il s'agit là d'un réel défi, mais nous ne voulons absolument pas enfermer qui que ce soit dans un modèle prédéfini qu'il faudrait absolument « reproduire »...

A Babel, « un seul langage, symbole d'une unité vécue, finit par se briser par l'orgueilleuse prétention humaine »¹... Mais nous savons aujourd'hui que l'envers du drame de Babel se vit à la Pentecôte, où « la multitude des langues est unifiée dans la compréhension commune de la Parole apostolique »²... C'est pourquoi la Parole, Source et Souffle de notre vie en Eglise, balise notre réflexion.

Allons découvrir la géographie, l'histoire et le profil religieux de notre Eglise locale (diocèse) sur www.diocesenamur.be (cliquer sur « Le diocèse »)

D'EMBLEE, QUELQUES REPERES

1. Les bouleversements profonds qui modifient la relation du chrétien à la société nous acculent à « passer de l'inquiétude au discernement »³ pour proposer l'Évangile de manière nouvelle.
2. Le défi réel n'est pas d'abord de garder coûte que coûte toutes les paroisses, quitte à les restructurer, mais bien de retrouver l'audace missionnaire. Peu de nos jeunes et moins jeunes ont réellement eu l'occasion de découvrir et d'être saisis par la Bonne Nouvelle de Jésus Christ.
3. « Si l'Eglise veut être présente dans la société, elle devra toujours avoir un ancrage territorial. Mais celui-ci ne peut plus être celui du passé, à moins de refuser toute adaptation et de rester accroché à une réalité dépassée. »⁴
4. Alors que des pans entiers de l'Eglise semblent s'écrouler, il s'agit d'oser sortir, comme Dieu lui-même, pour semer la Parole de vie.⁵
5. Retrouvons donc une dynamique de fondation, non pour sauver dans le nombre et la forme toutes les paroisses, mais pour faire vivre des communautés anciennes et nouvelles pour qu'elles puissent témoigner du Christ dans le quotidien de la vie.
6. Notre diocèse fait un pari, celui d'articuler au mieux le niveau local (quartier, paroisse ou groupement de paroisses, le secteur, le doyenné, le diocèse et toutes les pastorales spécialisées pour se laisser renouveler par l'Évangile et vivifier la communion ecclésiale.

Le présent document se focalise sur les Équipes de Proximité au sein des paroisses et leur rôle de relais entre les paroisses et le secteur.

LA PAROISSE

Chaque paroisse a la charge de porter le témoignage chrétien là où vivent les femmes et les hommes d'aujourd'hui et, ainsi, de devenir signe, même très modeste, d'une véritable vie de communauté chrétienne.

La Bonne Nouvelle de l'Évangile est pour tous... Tous, nous avons la mission de la dire, de la communiquer et de la vivre au quotidien, dans une très grande proximité aux personnes.

« Là où vivent des chrétiens qui se reconnaissent mutuellement, là est l'Eglise, là est le Christ. Selon la parole de l'Évangile 'Là où deux ou trois se trouvent réunis en mon nom, je suis au milieu d'eux' Mt 18,20. »⁶

¹ TILLARD JMR, *Eglise d'Eglises*, CF 143, Cerf Paris, 1987, p.21-22.

² D'après TILLARD JMR, *Eglise d'Eglises*, CF 143, Cerf, Paris, 1987, p.22.

³ DAGENS C. Mgr, *Entre épreuves et renouveaux, la passion de l'Évangile*, Bayard, 2010.

⁴ WARIN P. Mgr, *Texte-cadre sur l'avenir des paroisses*, Namur, 2007.

⁵ DIOCÈSE DE TOURNAI, *L'animation pastorale des communautés locales*, février 2005, p.12.

⁶ ROUET A. Mgr, *Un nouveau visage d'Eglise*, Bayard, 2005, p.120.

Mais aujourd'hui la paroisse peut-elle assumer seule toutes les facettes de la mission de l'Eglise : l'annonce de l'Évangile, la prière et la liturgie, et la solidarité⁷ ?

Bien souvent, tout un chacun n'attend plus de l'Eglise que des services, et Dieu sait s'ils sont importants : baptême, communion, mariage, funérailles... Ils nécessitent un accompagnement de proximité, une grande disponibilité et, en même temps, une ouverture à la diversité des demandes et des situations.

Nous nous souvenons de Jésus à qui un légiste demandait : « Qui est mon prochain ? »... Jésus lui répond par une parabole que nous connaissons bien, trop bien peut-être : celle du Samaritain en voyage. A la fin de la parabole, Jésus renvoie la question au légiste : « Lequel des trois, à ton avis, s'est fait le prochain de l'homme ? » Nous connaissons la suite, « c'est celui qui s'est approché » alors que les deux autres sont passés outre. Pour nos communautés locales, il en est de même : comment allons-nous nous faire « proches » ?

Ainsi, en paroisse, il apparaît que la prise en charge d'un quartier urbain ou d'un village par une Équipe de Proximité locale, repérable et disponible, est une condition indispensable pour l'authenticité chrétienne de la communauté et son dynamisme.

En ville, la paroisse est souvent très étendue et très dense. Il y aura, dès lors, plusieurs équipes de proximité selon les quartiers ou tout autre critère à déterminer.

En milieu rural, il peut y avoir une équipe de proximité dans chaque village (paroisse) voire une équipe pour deux villages s'ils sont proches et selon les besoins et les ressources...

Nous pressentons bien que nos communautés locales paroissiales entrent dans une perspective de partage des responsabilités, au service de l'Évangile. Le curé ne porte plus, seul, la responsabilité de la vie chrétienne dans une paroisse. Il en a la charge pastorale⁸, il préside à la construction de la communauté et à sa mission. Cette responsabilité, il l'exerce en équipe, dans une perspective de coresponsabilité et de complémentarité.⁹

A une autre échelle, celle du secteur comme « communion de communautés »¹⁰, le caractère vital du partage des responsabilités dans une dynamique constructive est tout aussi grand !

Les Équipes de Proximité

Les Équipes de Proximité sont des équipes relais au service du bien de la communauté locale d'un village – voire de plusieurs villages –, ou d'un quartier en ville.

Ces équipes manifestent que tous les baptisés sont concernés par la mission de l'Eglise et que la Bonne Nouvelle de l'Évangile est pour tous, sans distinction. Elles sont appelées à être signe de la présence du Christ, là où elles vivent.

Ces équipes sont des relais indispensables pour l'Équipe Pastorale de Secteur et son Curé et trouvent un espace de participation dans le Conseil Pastoral de Secteur.

En effet, le Conseil Pastoral de Secteur, présidé par le curé, est composé de représentants des Équipes de Proximité, des mouvements, des services, des pastorales spécialisées et de toute autre réalité ecclésiale présente localement¹¹.

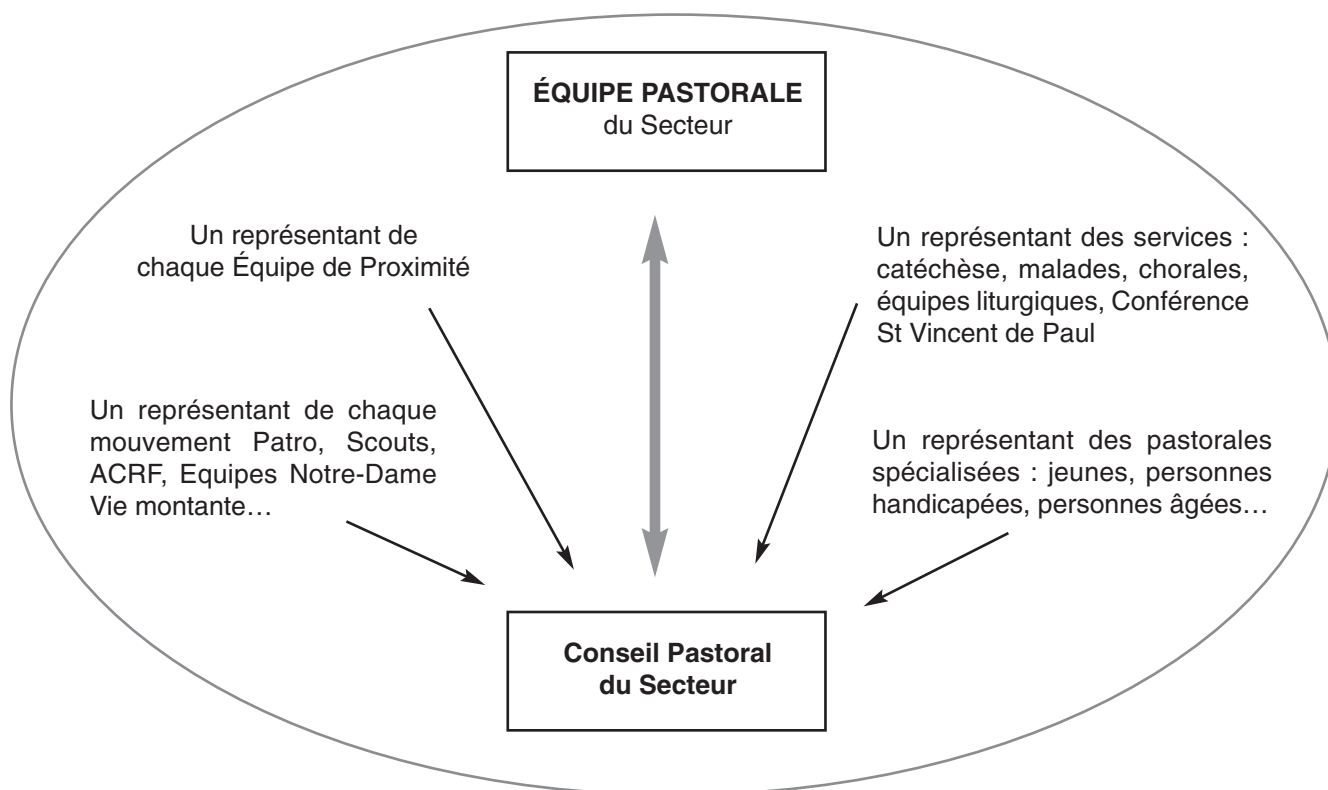
⁷ DIOCÈSE DE NAMUR, LE CHANTIER PAROISSIAL, *Un pas de plus*, 2012, p.5.

⁸ CIC 515 §1.

⁹ Voir DIOCÈSE DE NAMUR, LE CHANTIER PAROISSIAL, *Un pas de plus*, § La complémentarité et la coresponsabilité, 2012, p.11-12.

¹⁰ WARIN P. Mgr, *Texte-cadre sur l'avenir des paroisses*, Namur, 2007, p. 5, cite Mgr Léonard.

¹¹ Dans l'esprit d'une représentation, la plus complète possible, des réalités ecclésiales au sein du Conseil Pastoral de Secteur, on veillera à ce que les communautés religieuses et les communautés nouvelles puissent y exprimer leur charisme propre comme nous y invite Jean-Paul II dans sa lettre apostolique *Novo millennio ineunte* 46, dans une dynamique de spiritualité de communion.



I. La mission des Équipes de Proximité

La mission des Équipes de Proximité se déploie en quatre actions : être proche, veiller, puiser à la Source et communiquer.

1. Être proche

L'Équipe de Proximité porte localement le souci d'habiter chrétiennement le quartier, le village. Chacun de ses membres sera attentif aux réalités sociales, économiques, tout simplement humaines de chacun et de tous. Cette attention est indispensable pour découvrir les attentes, les appels et les compétences qui n'osent peut-être pas se manifester.

L'Équipe de Proximité sera ainsi signe du Christ proche de tous les hommes sans exception.

Relisons ce dialogue entre un légiste et Jésus. (Lc 10, 25-37)

Jésus lui demanda : « Lequel des trois, à ton avis, s'est montré le prochain de l'homme qui était tombé sur les bandits ? » Le légiste lui répondit : « C'est celui qui a fait preuve de bonté envers lui ». (Lc 10, 36-37)

La note de la TOB explicite : « Littéralement qui a fait la bonté avec lui ». Le légiste donne lui-même la réponse que Jésus lui suggère par sa parabole : le prochain c'est tout homme qui s'approche des autres avec amour, même s'ils sont étrangers ou hérétiques. Nous n'avons plus à nous demander comme le légiste : « qui est mon prochain ? » mais comment serai-je le prochain de tout homme ?

Les particularismes et le juridisme ne tiennent pas devant l'Évangile.

De même que la Bonne Nouvelle est destinée à tous, de même l'Équipe de Proximité est présente pour tous.

2. Veiller

L'Équipe de Proximité a aussi une mission de vigilance

- pour que la communauté locale vive
- de l'entraide et de la solidarité,
- de l'annonce de la foi, de la prière et de la liturgie.

Ainsi, concrètement, l'Equipe de Proximité veillera à ce qu'un esprit fraternel évangélique nourrisse la vie quotidienne dans

- l'accueil de tous dans le quartier ou le village,
- la visite des malades et des isolés,
- l'accompagnement des familles en deuil,
- l'écoute des personnes en difficulté, jeunes et adultes,
- approfondissement de la foi,
- catéchèse des enfants,
- animation de la prière communautaire...

Mais l'Equipe de Proximité n'est pas seule sur le terrain, il y a aussi

- les catéchistes,
- les mouvements de jeunes,
- les visiteurs de malades,
- les associations diverses ...

C'est pourquoi, elle veillera donc à se situer en articulation avec toutes ces autres réalités.

L'Équipe de Proximité ne doit pas tout faire, mais veiller à ce que tout se fasse et puisse se vivre. Elle devient signe du Christ qui veille à ce que chacun soit accueilli, écouté, accompagné quels que soient son origine, son âge, son statut...

Relisons comment Jésus veille et va à contre-courant des habitudes locales.
Il accueille les enfants :

« Des gens lui amenaient même les bébés pour qu'il les touche ; voyant cela, les disciples les rabrouaient.

Mais Jésus fit venir à lui les bébés, en disant : « Laissez les enfants venir à moi, ne les empêchez pas ; car le Royaume de Dieu est à ceux qui sont comme eux.

En vérité je vous le dis : quiconque n'accueille pas le Royaume de Dieu en petit enfant n'y entrera pas. » (Lc 18, 15-17)

Il guérit un lépreux. Nous savons que la lèpre enfermait le malade dans le registre de l'impur, ce qui l'excluait de la communauté.

« Quand il fut descendu de la montagne, des foules nombreuses se mirent à le suivre.

Or voici qu'un lépreux s'approcha et se prosterna devant lui en disant : "Seigneur, si tu le veux, tu peux me purifier."

Il étendit la main et le toucha, en disant : "Je le veux, sois purifié." Et aussitôt sa lèpre fut purifiée. » (Mat 8, 1-3)

Il guérit la fille d'une païenne.

« En sortant de là, Jésus se retira dans la région de Tyr et de Sidon.

Et voici qu'une femme cananéenne, étant sortie de ce territoire, criait en disant : "Aie pitié de moi, Seigneur, fils de David : ma fille est fort malmenée par un démon."

Mais il ne lui répondit pas un mot. Ses disciples, s'approchant, le priaient : "Fais-lui grâce, car elle nous poursuit de ses cris."

A quoi il répondit : "Je n'ai été envoyé qu'aux brebis perdues de la maison d'Israël."

Mais la femme était arrivée et se tenait prosternée devant lui en disant : "Seigneur, viens à mon secours !"

Il lui répondit : "Il ne sied pas de prendre le pain des enfants et de le jeter aux petits chiens"

"Oui, Seigneur ! dit-elle, et justement les petits chiens mangent des miettes qui tombent de la table de leurs maîtres !"

Alors Jésus lui répondit : "O femme, grande est ta foi ! Qu'il t'advienne selon ton désir !" Et dès ce moment sa fille fut guérie. » (Mat 15,21-28)

3. Puiser à la Source

L'Equipe de proximité, en concertation avec L'Equipe Pastorale de Secteur, veille à la qualité évangélique et ecclésiale de la vie quotidienne. Pour cela, elle puisera très régulièrement à la Source par l'accueil de la Parole de Dieu et l'approfondissement des questions de foi.

A partir des situations vécues, des questions ou objections recueillies lors des contacts, rencontres et accompagnements, l'Equipe de proximité apprendra à interroger la foi chrétienne en même temps qu'elle apprendra à interpeller la culture et la société au nom de l'Évangile.

Cette formation, au creux de la vie et de la mission vécue ensemble, sera organisée à un niveau plus large, le secteur.

D'autres propositions de formation émaneront du doyenné ou du diocèse.¹²

4. Communiquer

Nous sommes appelés à renouveler notre manière de vivre en Eglise. Rien ne sera jamais plus comme avant. En étant créatifs, nous sommes invités à entrer en chemin de nouveauté. Là où de nouvelles expériences sont engagées, s'assurer qu'elles font sens pour chacun est important. Entrer en dialogue avec tous, communiquer, informer est capital. Cela évite les malentendus, facilite la compréhension et permet d'évaluer pour réajuster ce qui doit l'être.

Une permanence de l'équipe de l'équipe de proximité, aussi modeste soit-elle, est un atout réel pour la vie des communautés locales. Elle permet un accueil à tous, un service ponctuel et est une occasion d'échanges.

Un secrétariat (de secteur) serait utile pour décharger l'équipe pastorale et son curé des charges administratives, gérer les agendas et orienter les appels téléphoniques.

II. Appelé(e) au titre de son baptême

Jésus se retira en barque vers un lieu désert, à l'écart. L'ayant appris, les foules se suivirent à pied de leurs diverses villes. En débarquant, il vit une grande foule ; il fut pris de pitié pour eux et guérit leurs infirmes. Le soir venu, les disciples s'approchèrent de lui et Lui dirent : « L'endroit est désert et déjà l'heure est tardive ; renvoie donc les foules, qu'elles aillent dans les villages s'acheter des vivres. » Mais Jésus leur dit : « Elles n'ont pas besoin d'y aller : donnez-leur vous-mêmes à manger. » (Mat 14, 13-16)

Cette mission que le Christ confie aux apôtres, ne serait-elle pas aussi la nôtre aujourd'hui ?

Le Seigneur compte sur chacune et chacun pour être présents au cœur du monde, dans la vie quotidienne.

La mission d'une Équipe de Proximité se fonde sur cet appel du Seigneur et la réponse que nous lui donnons. Être baptisé, c'est être pleinement membre du Christ prêtre, prophète et roi.¹³

C'est à ce titre que nous sommes appelés à la suite du Christ pour prier, annoncer et servir.

« L'appel s'enracine dans une démarche de foi. Tout chrétien, en essayant de vivre l'Évangile, répond à l'appel du Seigneur. Toute vie est vocation et toute vocation est mission. »¹⁴

Nous veillerons donc à appeler, au nom du Seigneur, des baptisés pour qu'ils assument la vigilance de cette triple mission de l'Eglise : annoncer, servir, célébrer.

Appeler quelqu'un à remplir une mission, ce n'est pas d'abord lui confier quelque chose « à faire ». C'est lui permettre de donner sa pleine mesure, d'exister selon le projet de Dieu.

¹² Des formations et des outils sont proposés par le Vicariat Catéchèse-Liturgie et Formation (CLeF). Contact : rue du séminaire 11b, 5000 Namur. rochette@seminairenamur.be D'autres formations sont également proposées par les services de Pastorales spécialisées.

¹³ RITUEL DU BAPTÊME, « Désormais tu fais partie de son peuple, tu es membre du Corps du Christ et tu participes à sa dignité de prêtre, prophète et de roi. » (140 RR98).

¹⁴ ACTES SYNODIAUX DE L'ARCHIDIOCÈSE DE POITIERS 2001/2003, *Serviteurs de l'Évangile*, 3351.

C'est pourquoi, au sein des équipes de proximité, on fera en sorte que la mission de vigilance de chacun soit en adéquation avec son charisme. Ainsi un membre portera la vigilance de l'annonce, un autre du service, un troisième de la prière et de la célébration. En outre, un quatrième membre veillera à la gestion des affaires matérielles. Un cinquième membre portera la responsabilité de l'animation de l'Équipe de Proximité, de la communication à tous les niveaux et sera délégué au Conseil Pastoral de Secteur.

Pour remplir sa mission, ce dernier doit disposer de la reconnaissance de la communauté. Idéalement, il sera, dans tous les cas, mandaté par le Curé.

III. Mise en place d'une Équipe de Proximité

Nous pensons sans doute que tout cela est beau, mais peu réaliste...

Où chercher et trouver les « bonnes volontés » qui accepteront d'entrer dans une telle démarche ?

« D'où nous viendra-t-il, dans un désert, assez de pain pour rassasier une telle foule ? » (Mt 15,33)

Beaucoup, il est vrai peuvent se sentir paralysés par la situation qui est la nôtre, aujourd'hui mais une telle attitude est stérile et nous le savons bien. L'appel du Christ à Simon ne résonne-t-il pas aussi à nos oreilles ?

« Avance en eau profonde... » (Lc 5,4)

Répondre à l'appel !

« Avancer en eaux profondes » des pensées et modes de vie contemporains, y devenir témoin et acteur de l'Évangile, telle est la mission des communautés locales, aujourd'hui.

Ne nous trompons pas de combat. Il ne s'agit pas d'abord de pallier la diminution du nombre de prêtres ; il ne s'agit pas non plus de restructurer des vieilles institutions, ou de réorganiser un horaire des messes.

En réalité, nous sommes tous appelés à faire en sorte que l'Eglise de Dieu qui est chez nous, dans notre ville, notre village ou notre quartier, soit une Eglise vivante, appelante et dynamique, une Eglise contagieuse de l'heureuse Nouvelle de la Bonté de Dieu, une Eglise qui vit l'Évangile.¹⁵

Développer une « culture de l'appel »¹⁶ est donc une dimension essentielle de l'Eglise. Il n'est pas anodin que dans le récit de la guérison de l'aveugle Bartimée, l'évangile de Marc précise que « *s'étant arrêté, Jésus dit : "Appelez-le". Et ils appellent l'aveugle, lui disant : « Confiance lève-toi ! Il t'appelle »* (Mc 10, 49)

Ainsi la Parole de Dieu appelle à devenir pleinement soi-même, à être reconnu. Elle donne du goût pour qu'à notre tour nous devenions sel de la terre.

Beaucoup de baptisés pensent qu'ils ne sont pas « capables » de répondre à un tel appel, que ce n'est pas pour eux... Et pourtant, dans leur vie quotidienne, ils assument très bien toute une série de responsabilités, quelquefois très importantes... Pourquoi seraient-ils, dans l'Eglise, des « incapables » ? Comment une telle réaction est-elle induite ? Cette attitude est, probablement, le fruit d'un passé très lourd où, dans l'Eglise, il y avait, d'un côté, ceux qui savaient et qui avaient tout pouvoir et, de l'autre, ceux qui devaient suivre... Or, « suivre » n'entre plus guère dans les mentalités actuelles.

Nous semblons ignorer ou avoir oublié l'invitation faite par le Concile Vatican II à tous les baptisés d'assumer leurs responsabilités de chrétiens au cœur du monde et au sein des communautés ecclésiales.

« A tous les chrétiens donc incombe la très belle tâche de travailler sans cesse pour faire connaître et accepter le message de l'Évangile par tous les hommes sur toute la terre »¹⁷

Cependant, rien n'est plus sclérosant et paralysant que de s'accrocher indéfiniment à une charge. En effet, quand, dans une paroisse, la même personne assure la catéchèse depuis plus de 10 ans, il sera très difficile de lui trouver une remplaçante. Quelle personne de bonne volonté voudrait s'engager pour un tel bail ?

Il devient, dès lors, vital d'être une Eglise appelante de manière constante, large et variée. Les Équipes de Proximité sont un nouveau lieu d'engagement ecclésial.

L'appel du Christ dépasse les frontières des pratiquants réguliers !

¹⁵ DIOCÈSE DE TOURNAI, *Des équipes d'animation pastorale*, 2001, p.7-8.

¹⁶ RUSSEL J-P., *Une culture de l'appel pour la cause de l'Évangile*, Cerf, Paris, 2001.

¹⁷ *Apostolicam actuositatem*, 3.

1. Les qualités requises

Chaque Équipe de Proximité sera attentive à ce qui se vit autour d'elle et dans le monde. Car « *Les joies et les espoirs, les tristesses et les angoisses des hommes de ce temps, des pauvres surtout, et de tous ceux qui souffrent, sont aussi les joies et les espoirs, les tristesses et les angoisses des disciples du Christ.* »¹⁸

C'est pourquoi, chaque membre de l'équipe doit avoir

- le souci permanent de vivre sa foi au cœur du monde
- le sens de l'Eglise
- une certaine disponibilité
- la capacité de travailler en équipe

L'équipe, comme telle, doit avoir, en lien avec l'équipe pastorale,

- le souci d'accomplir sa charge dans la perspective dynamique et spirituelle de l'Évangile
- la conscience que nul n'est propriétaire du service qu'il rend
- le souci d'appeler et d'impliquer des personnes susceptibles de prendre en charge un service,
- le souci de vivre des relations évangéliques.

Oser le travail d'équipe, c'est risquer la tension, mais celle-ci n'est pas à craindre dans la mesure où elle est vécue dans l'esprit de l'Évangile.

2. Désignation des membres

Au moment de la création des Équipes de Proximité, il serait intéressant de se donner une méthode ajustée à la réalité des communautés locales.

Nul n'est membre d'une Équipe de Proximité pour lui-même. Il est donc bon qu'il soit mandaté, reconnu par la communauté et qu'il lui rende compte de son travail, de son engagement.

Ainsi, par exemple, les membres des Équipes de Proximité pourraient être pressentis après consultation de la communauté locale. Cette consultation pourrait se faire, soit lors d'une assemblée paroissiale, soit du Conseil Pastoral de Secteur, ou lors d'une eucharistie, ou encore, par des contacts personnels.

Les différentes propositions seront analysées au sein de l'Equipe Pastorale de Secteur et, s'il n'y en a pas, par l'équipe actuelle.¹⁹ Une telle analyse, pour être la plus sérieuse possible, ne peut être que le travail d'une équipe. Il faut donc éviter, nous semble-t-il, que le curé soit seul à analyser la consultation. Cette analyse se fera en fonction des qualités requises pour le service à pourvoir.

Ensuite, les personnes concernées seront rencontrées pour s'assurer qu'elles acceptent d'être candidates.

L'Equipe Pastorale de Secteur porte le souci de la désignation des membres sous la responsabilité ultime du Curé. Elle peut ensuite élaborer avec chaque membre une lettre de mission pour un mandat à déterminer, et renouvelable après évaluation.

Une période de trois ans paraît la plus adéquate. On veillera, cependant, que toute l'équipe ne soit pas renouvelée en même temps.

Enfin, il serait intéressant que l'Équipe soit présentée à la communauté lors d'une liturgie d'envoi en mission.

3. Renouvellement des membres de l'Équipe de Proximité

Le renouvellement des équipes peut apparaître comme un sérieux problème. Sur qui allons-nous pouvoir compter ? Pratiquement, quelles personnes vont avoir le temps de faire cela ? Qu'entend-on par mandat ?

¹⁸ *Gaudium et Spes*, 1.

¹⁹ L'Equipe diocésaine peut, si nécessaire, accompagner cette étape.

Le Christ ne désespère jamais de nous, pourquoi désespérerions-nous des autres ? L'Esprit Saint ne travaille-t-il pas tous les cœurs ? Le mandat est signe de la confiance que l'Eglise fait à une personne. L'Equipe Pastorale de Secteur lui confie une mission précise et pour un temps donné. De ce point de vue, c'est souvent plus acceptable pour ceux et celles qui pourraient assurer ce service.

Un mandat est à la fois libérateur et source d'un dynamisme renouvelé. Il correspond à nos modes de fonctionnement contemporains... « On sait où on va et pour combien de temps »...

Nous avons tous expérimenté que faire entrer un nouveau membre dans une équipe insuffle un dynamisme nouveau. Par ailleurs, de trop longues périodes dans une même fonction épuisent.

Pour la stabilité de la communauté il est préférable que les mandats ne soient pas invalidés à l'occasion de la nomination d'un nouveau curé.

Afin d'assurer la continuité dans l'animation de la communauté locale, il faut veiller au renouvellement des mandats et à ce que ceux-ci n'arrivent pas à échéance en même temps.

Ainsi les échéances des mandats pourraient être décalées. Certains seront appelés à faire un mandat plus long pour permettre cet étalement dans le temps.

Il pourrait être aussi décidé que chaque année on investisse un nouveau membre.

Mais chaque doyenné ou secteur trouvera certainement la méthode estimée (être) la meilleure pour le terrain concerné, à ce moment-là.

Les personnes qui ont terminé un mandat, si elles le souhaitent, pourront s'investir ailleurs : équipe de visiteurs de malades, équipe liturgique, équipe de décoration florale, équipe d'accompagnement de familles en deuil, équipe de catéchistes, équipe d'animation des jeunes, équipe d'aumônerie dans un home ou un centre de soin, équipe d'accompagnement de personnes handicapées, conseil de fabrique d'église, ...

L'Equipe Pastorale de Secteur veillera à ce que les Équipes de Proximité restent dans leur rôle.²⁰

Pour rappel, une Equipe Diocésaine du Chantier Paroissial est disponible pour l'accompagnement des différentes étapes du processus ou lorsque des difficultés apparaissent.

4. Le lien avec les autres équipes

Dans la paroisse, l'Équipe de Proximité établira des liens très étroits avec les réalités existantes : visiteurs de malades, catéchistes, chorale, jeunes, service social, ...

Elle restera en contact régulier avec l'Equipe Pastorale de Secteur. Ainsi, elle n'est pas seule pour penser la vie quotidienne selon l'Évangile. Le travail en équipe s'élargit pour prendre toute la mesure de la mission de l'Eglise.

5. Quelques pistes pour mettre en route une Équipe de Proximité...

Il semble important de partir de ce qui existe déjà.

Dès lors, différents scénarios sont possibles :

1. A partir d'une équipe d'animation existante :

Dans une paroisse, une collaboration entre prêtres et laïcs peut avoir été instaurée depuis longtemps en vue de l'animation de la communauté. Il suffit dès lors de partir de cette réalité et de voir ce qui est à aménager pour répondre aux missions de l'Équipe de Proximité.

²⁰ Voir point I. La mission des Équipes de Proximité.

2. A partir d'un Conseil :

Dans une paroisse, il existe déjà un conseil paroissial qui a l'habitude de se réunir autour du curé. Ce groupe analyse ce qui est à aménager dans sa composition et son fonctionnement pour répondre aux objectifs d'une Équipe de Proximité.

S'il est un Conseil plutôt informel et qu'il fonctionne sur des objectifs limités (horaires des messes, organisation des grandes fêtes), il discernera et appellera, au sein de la communauté, les personnes susceptibles de prendre en charge les missions d'une Équipe de Proximité.

Dans un Secteur Pastoral, il existe un Conseil Pastoral formé de représentants des différentes paroisses constituant jusqu'à présent ce secteur.

Dans le cadre du Chantier Paroissial, la géographie du secteur sera peut-être modifiée, mais déjà le Conseil Pastoral de Secteur peut encourager la formation d'équipes de proximité dans les paroisses où rien n'existe encore.

3. A partir d'autre chose :

Il s'agit d'une paroisse ou il n'y a que le Conseil de fabrique d'église et l'un ou l'autre groupe.

Avec leurs responsables, une consultation est organisée en vue de proposer des personnes ayant les qualités requises pour former l'Équipe de Proximité.

Remarque :

Là où la communauté chrétienne est trop restreinte ou manque de ressources, on pourra associer une ou des communautés voisines afin de constituer une Équipe de Proximité.

6. Quelques questions souvent posées...

Nous entendons souvent l'une ou l'autre question...

Comment dépasser « le petit côté » de l'esprit de clocher ?

Nous serons tous d'accord pour dire qu'il y a un bon esprit de clocher.

Oui, nous avons raison d'être fiers de notre village, de notre quartier.

Oui, nous avons raison de vouloir faire vivre notre village, notre quartier.

Les événements de la vie quotidienne sont fêtés en famille, en paroisse, là où nous vivons et c'est important ! Nous serons aussi heureux et peut-être re-dynamisés en vivant des temps forts de la vie chrétienne avec tout le secteur : rentrée pastorale, entrée en Carême, Veillée Pascale...

Nous nous accorderons aussi pour reconnaître qu'un esprit de clocher qui nous enfermerait sur nous-mêmes, au risque de nous voir mourir étouffés, est à proscrire !

La tâche principale de l'Équipe de Proximité est aussi de veiller à l'animation de la communauté locale et à sa vitalité évangélique en lien avec l'équipe pastorale et les autres communautés locales. Cette vitalité sera vraiment évangélique si elle surmonte les tentations du repli sur soi, si elle permet de dépasser le mauvais esprit de clocher. La Bonne Nouvelle nous pousse toujours vers les autres. L'écoute et le dialogue nous donnent de grandir ensemble.

L'Équipe de Proximité n'a pas pour mission de couper le cordon ombilical des paroissiens avec leur clocher, mais bien d'être signe qu'une communauté locale ne peut vivre pleinement en Eglise si elle n'est pas reliée aux autres communautés.

Chaque paroisse est-elle pleinement une communauté chrétienne ?

Pour être une communauté chrétienne, la paroisse doit pouvoir assumer son animation pastorale. Elle le fera avec ses possibilités et, parfois, avec des moyens très pauvres en personnes ou, souvent, elle ne le pourra plus seule. Il lui faudra, cependant, rester attentive à la vitalité des trois grandes missions de l'Eglise. Telle est le rôle de l'Equipe de Proximité. (voir : La paroisse)²¹. Néanmoins, pour être une communauté chrétienne, la paroisse devra prendre sa place au sein d'une équipe plus large qu'est le Secteur Pastoral.

Quel partenariat entre laïcs, diacres et prêtres ?

Au cœur même de nos lieux de vie, nous pressentons la nécessité vitale de porter ensemble la mission du Christ dans une dynamique de responsabilité partagée.

« *Va dire à mes frères...* » Mc 16,7

« La lecture de la Bible rappelle aux croyants que Dieu rejoint notre humanité et apporte le salut en tout ce qui constitue nos histoires personnelles et collectives, tout spécialement en ces moments décisifs. »²²

Comment donc allons-nous, au mieux, témoigner de l'Amour de Dieu Trinité (le Père par le Fils dans Esprit) ? Le développement d'une vie pleinement fraternelle peut avoir des répercussions sur la manière de vivre ensemble en société. C'est pourquoi le partage en équipe, entre les équipes et entre laïcs, diacres et prêtres est essentiel.

Cependant, la dimension collective de la responsabilité ne peut engendrer une confusion des fonctions. Le Concile Vatican II énonce clairement l'égalité de dignité entre tous les baptisés²³, mais il est clair aussi sur la distinction des charges et des fonctions.

Nous reviendrons sur ce point dans un autre document

Dans cette perspective nouvelle, que deviennent les Conseils de Fabriques d'église ?

Dans la vie de nos paroisses, les Fabriques d'églises ont une responsabilité propre²⁴ : le temporel du culte. Pour faire bref, cela signifie :

- veiller à l'entretien et à la conservation de l'église (bâtiment), sans considération de propriétaire
- administrer les biens et les fonds affectés à l'exercice du culte
- assurer que l'exercice du culte soit possible et maintenir sa dignité.

Nous comprenons immédiatement qu'il est bon que cette responsabilité se vive en articulation à toute la vie pastorale de la paroisse. D'ailleurs, en certains endroits, des fabriciens sont engagés dans la vie pastorale.

Vu la mission spécifique des Fabriques d'églises, il peut être intéressant qu'un délégué de ces conseils soit membre du Conseil Pastoral de Secteur.

Et, dans tous les cas, une franche collaboration entre les équipes qui portent la pastorale et les conseils de Fabriques d'église est requise.

²¹ Voir « La Paroisse » page 2 de ce document.

²² BULTEAU Gisèle, *Les communautés locales, un chemin d'humanisation*, dans Rouet A. et alii, *Un goût d'espérance*, Bayard, 2008, p.51.

²³ *Lumen Gentium* 32.

²⁴ Décret impérial du 30 décembre 1809.

Conclusion

1. L'enjeu de la proximité n'est pas simplement organisationnel. Il trouve sa source dans la Parole de Dieu. C'est le lieu où peut s'incarner l'Évangile comme un style de vie pour aujourd'hui.

Une Eglise qui vit pleinement sa mission ne peut être éloignée des relations qui tissent le quotidien des femmes et des hommes d'aujourd'hui. Ce sont les lieux mêmes où émerge la Bonne Nouvelle.

2. Jésus, parcourant la Palestine, rejoint chacun dans son expérience de vie. Si l'Eglise veut être sacrement du Christ, devenons d'humbles signes de la présence aimante du Christ. Rendons visible l'amour de Dieu pour chaque être humain. Encourageons ceux qui estiment peut-être ne pas en être « capables »... Nul n'est si pauvre qu'il n'ait rien à donner, ni si riche qu'il n'ait rien à recevoir.

3. Quelle que soit la forme concrète que prendront Les Équipes de Proximité sur le terrain en fonction des lieux et des réalités, il faudra toujours veiller à être au plus proche des personnes tout en étant en communion avec le secteur, le doyenné, le diocèse.

Proximité et globalité sont à conjuguer par tous les temps et en tous lieux !

Table des matières

D'emblée, quelques repères

La Paroisse

Les Équipes de Proximité

I. La mission des Équipes de Proximité

1. Être proche
2. Veiller
3. Puiser à la Source
4. Communiquer

II. Appelé(e) au titre de son baptême

III. Mise en place d'une Équipe de Proximité

1. Les qualités requises
2. Désignation des membres
3. Renouvellement des membres de l'Équipe de Proximité
4. Le lien avec les autres équipes
5. Quelques pistes pour mettre en route une Équipe de Proximité
 - A partir d'une équipe d'animation existante
 - A partir d'un Conseil
 - > dans une paroisse
 - > dans un secteur
 - A partir « d'autre chose »
6. Quelques questions souvent posées
 - Comment dépasser « le petit côté » de l'esprit de clocher ?
 - Chaque paroisse est-elle pleinement une communauté chrétienne ?
 - Quel partenariat entre laïcs, diacres et prêtres ?
 - Dans cette perspective nouvelle, que deviennent les conseils de Fabriques d'église ?

Conclusion